

L'intégrité du leader

L'actualité et la réalité de nos entreprises n'en finissent plus de nous montrer des leaders exerçant leur rôle sans être intègres. Pourtant, nous adhérons intuitivement à l'idée que l'intégrité est ce qui engendre la confiance dans un leader et le rend crédible. Pas étonnant que de nombreux leaders ne parviennent pas à amener les autres à s'engager fondamentalement à réaliser ce qu'ils sont convaincus qui doit être fait. Ils doivent recourir à toutes sortes d'artifices pour entretenir leur leadership. Mais quel est le sens de l'intégrité? Pourquoi ce sens n'est-il pas le même pour tout le monde?

Comprendre l'intégrité

Pour être intègre, on doit évidemment comprendre ce qu'est l'intégrité. Être intègre signifie être entier, être complet, c'est-à-dire être responsable de ses actions, de ses erreurs, respecter les réalités de l'univers, respecter ses semblables et se respecter soi-même. Sommes-nous intègres, par exemple, lorsque nous faisons un travail que nous n'aimons pas, lorsque nous terrorisons notre environnement, lorsque nous trompons notre conjoint (à moins d'être d'accord tous les deux sur un tel style de vie), lorsque nous négligeons notre santé, lorsque nous vivons dans la peur, dans les dettes, lorsque nous promettons ou exigeons des résultats impossibles à atteindre, lorsque nous avons des comportements compulsifs? L'intégrité suppose que l'on sache tout d'abord où l'on est « en intégrité » et où l'on est « hors intégrité » dans notre vie.

Atteindre l'intégrité qui correspond à ce que l'on est

Chacun peut atteindre l'intégrité qui lui est propre et qui fait qu'il est vraiment lui-même. Nous sommes différents. Nos valeurs sont différentes. Nous évoluons. Forcément, notre intégrité est différente. Nous avons donc à poser, au fil du temps, des actions particulières pour restaurer l'intégrité dans les domaines de notre vie où nous sommes « hors intégrité ». Un dirigeant d'entreprise, un mafioso (rappelez-vous le sympathique Scarfo dans Omerta), un évêque, un ministre, ont une intégrité qui correspond à ce qu'ils sont en tant qu'individu et dans leur rôle social. Pouvez-vous voir que l'intégrité est différente pour chacun?

Être intègre

Alors, comment savoir si l'on a atteint l'intégrité qui nous correspond? Trois conditions peuvent témoigner que l'on est complet, entier, authentique et que l'on vit en conformité avec ses valeurs et ses convictions :

- On a complété ses actions et ses relations dans le passé et le présent.
- On mène une vie équilibrée.
- On assume pleinement la responsabilité de ce qui nous est arrivé et de ce qui nous arrive.

L'intégrité est évidemment un choix personnel. Les leaders non intègres peuvent aussi avoir une vie extraordinaire. Les leaders intègres savent cependant que l'intégrité accroît leur réservoir d'énergie et entraîne moins d'efforts pour atteindre les résultats qu'ils recherchent. L'intégrité permet également d'attirer des gens plus engagés dans leur vie, plus fiables, plus habiles, plus créatifs. Elle ajoute aussi une plus grande richesse dans leur vie.

Leaders, au boulot!

Où êtes-vous « en intégrité » et « hors intégrité » dans votre vie? Comment le savez-vous? Quels sont les changements à apporter dans cinq domaines? Quelles actions allez-vous poser?